



Vacature: directeur/programmamanager (0,8 fte)

Music Matters is een compacte en gedreven organisatie die op allerlei manieren de muziekbeoefening door kinderen en jongeren stimuleert en ondersteunt. De organisatie is met uiteenlopende projecten actief in de gehele keten van kennismaking tot excelleren en werkt samen met een groot aantal partners in de stad. Op basis van hun ambities en mogelijkheden bieden we kinderen en jongeren kansen om muzikaal en persoonlijk te groeien en hun blikveld te verruimen. In de nieuwe koers (vanaf 2019) gaat Music Matters zich vooral sterk maken als verbinder en aanjager. De focus komt te liggen op het versterken van de schakels binnen de keten door middel van vernieuwende programma's. We zijn op zoek naar een doortastende en energieke directeur/programmamanager met een sterke en heldere visie op muzikeducatie en talentontwikkeling die (nieuwe) programma's gaat ontwikkelen.

Als directeur/programmamanager maak je onderdeel uit van een team van vijf medewerkers. Stichting Music Matters krijgt structurele subsidie van de gemeente Rotterdam en is penvoerder en coördinator van het programma 'Overal Muziek' dat onderdeel is van het programma Cultuureducatie met Kwaliteit.

Functieomschrijving

Als directeur/programmamanager ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen van programma's op het gebied van muzikeducatie en talentontwikkeling. Je bent een enthousiast en doortastend strategisch partner voor de belangrijke muzikinstellingen, het 'vrije' veld en de gemeente. Je geeft leiding aan een team van vijf medewerkers en legt verantwoording af aan het bestuur.

Taken

- Ontwikkelen programma's op het gebied van muzikeducatie en talentontwikkeling in samenwerking met partners in het veld
- Opzetten van strategische allianties om de doorstroom van muziktalent te bevorderen
- Dagelijkse aansturing van het team
- Uitwerken van strategisch beleid Music Matters
- Voorzitten van de Rotterdamse Muziekcoalitie
- Budgetbewaking en eindverantwoordelijkheid subsidieverantwoording

Functie-eisen

- Academisch werk- en denkniveau
- Tenminste 4 jaar ervaring als leidinggevende in vergelijkbare organisatie
- Aantoonbare kennis op het gebied van muzikeducatie en talentontwikkeling
- Ervaring met projectmanagement



- Goede communicatieve vaardigheden
- Ervaring met fondsenwerving
- Sterk netwerk binnen de (Rotterdamse) muzieksector

Competenties

- Coachend leiderschap (peoplemanager)
- Netwerker
- Ondernemend
- Resultaatgericht
- Verbinder

Wij bieden

Een zelfstandige functie die je deels zelf kunt vormgeven binnen een dynamische sector en een team van enthousiaste en gedreven collega's. Het bruto maandsalaris bedraagt tussen € 4.000 en € 5.000 per maand bij een voltijdse week van 40 uur (inschaling is afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring). Wij bieden een arbeidsovereenkomst van 0,8 fte voor een jaar met uitzicht op een vast dienstverband en 25 vakantiedagen bij voltijdse arbeid. Pensioen is ondergebracht bij het BPF Zorg en Welzijn. Het kantoor van Music Matters bevindt zich in het Schieblock in het creatieve Central District op loopafstand van het Centraal Station. Aanvang van de werkzaamheden bij voorkeur per 1 december 2018.

Meer informatie

Voor meer informatie over de vacature kunt u contact opnemen met Oscar van der Pluijm (interim directeur). E-mail: oscar@musicmatters.nu | Telefoonnummer: 06-30794150 | www.musicmatters.nu

Reageren

Belangstellenden kunnen tot 22 oktober 2018 hun motivatiebrief en cv richten aan Suzanne Rojer, voorzitter van het bestuur van Music Matters via vacature@musicmatters.nu

De gesprekken met potentiële kandidaten vinden plaats op 6 november.

Music Matters hanteert de Code Culturele Diversiteit bij de selectie.