

Music Matters zoekt een enthousiaste en betrokken voorzitter voor het bestuur

Stichting Music Matters creëert mogelijkheden voor kinderen, jongeren en jongvolwassenen om muziek te maken, om daarmee hun (muzikale) identiteit te ontwikkelen en de diversiteit van Rotterdam zichtbaar te maken. We zetten projecten op, gevoed door de behoeftes van de doelgroep, verbinden en stimuleren hen erin zichzelf en anderen te inspireren.

Music Matters heeft deze visie vertaald in drie uitgangspunten die in alle projecten en activiteiten terugkomen:

- A) **Bottom-up** | Music Matters stelt de doelgroep centraal in haar werkwijze en beleid en neemt zo veel mogelijk drempels weg voor deelname. Van jongs af aan betrekken we een brede doelgroep bij het maken van muziek.
- B) **Ontwikkeling** | Music Matters creëert projecten die bijdragen aan de muzikale en persoonlijke ontwikkeling van kinderen en jongeren;
- C) **Verbinden** | Music Matters werkt nooit alleen, zoekt de samenwerking op, vervult een brugfunctie tussen jongeren en de culturele sector en stimuleert ook het contact tussen jongeren onderling.

De organisatie van Music Matters kent een kleine vaste kern (3-6 fte) en een ruime flexibele schil die tijdelijk inzetbaar is. De financiering bestaat uit subsidies van publieke en private fondsen, en uit eigen projectinkomsten. De stichting maakt gebruik van het bestuursmodel en heeft middels een directiestatuut een directeur aangesteld voor de dagelijkse aansturing en verantwoordelijkheid. Het bestuur zelf is divers qua samenstelling en kent tenminste 3 en maximaal 7 leden.

De huidige voorzitter treedt af per 1 juli 2019. In het belang van een soepele en zorgvuldige overdracht zoekt het bestuur per 1 juni 2019 een opvolger. Het bestuur van Stichting Music Matters is onbezoldigd.

PROFIELSCHETS BESTUURSLID MUSIC MATTERS

Bestuur

Het bestuur heeft tot taak het houden van integraal toezicht op het beleid van de directeur, organisatie en de algemene gang van zaken binnen Music Matters. Het bestuur wordt betrokken bij het strategisch beleid en de positie van Music Matters en ziet erop toe dat de gestelde doelen worden behaald. Daarnaast fungeert het bestuur als werkgever voor de directeur.

Doel en kerntaken bestuurslid

Doel: Bijdragen aan de doelstelling van Music Matters door in teamverband met het gehele bestuur vanuit zijn/haar eigen deskundigheid te fungeren als bestuurslid.

Generieke eisen

- Affiniteit met de doelgroep en doelstellingen van Music Matters
- Bestuurlijke ervaring in de culturele sector is een pré
- Betrouwbaar, integer
- Besluitvaardig

Specifieke eisen voor de voorzitter

- Is in voldoende mate beschikbaar voor een goede vervulling van de voorzitter taak (meer dan gewoon lid).
- Is zich bewust van de specifieke rol als regisseur van het toezichtproces, als eerstverantwoordelijke voor de samenstelling en het juist functioneren van het bestuur en zijn leden en als bewaker van de collegialiteit.
- Beschikt over goede voorzittersvaardigheden, heeft integrerende, cq conflict oplossende kwaliteiten en vaardigheden, mede op basis van ervaringen elders.
- Beschikt over een 'personal fit' met de organisatie en het bestuur (wederzijds vertrouwen en respect). Onderhoudt voeling met de werkorganisatie, monitort de sfeer binnen de organisatie.
- Fungeert als werkgever en houdt samen met een lid van het bestuur 1x per jaar een functioneringsgesprek met de directie.

- Onderhoudt contact met stakeholders in de werkomgeving van Music Matters en is aanspreekbaar voor directeur en stakeholders

Verantwoordelijkheden & bevoegdheden Intern

- Onderhoudt contacten met de directie over de ontwikkelingen en informeert medebestuurders hierover;
- Bereidt de bestuursvergaderingen voor, conform het bestuursreglement, en in samenspraak met de directie (tenminste 5 x per jaar) en is met regelmaat aanwezig bij evenementen van Music Matters.
- Is tussen vergaderingen door beschikbaar als sparringpartner voor de directie.

Extern

- Is eventueel betrokken bij overleg met partners van Music Matters.
- Onderhoudt contacten met (potentiële) subsidieverstrekkers, indien de directie hierom verzoekt.
- Vertegenwoordigt de stichting op strategisch-bestuurlijk niveau.

Interesse?

Sollicitaties ontvangen wij graag in de vorm van een motivatiebrief en CV op vacature@musicmatters.nu voor 21 april 2019 a.s. Daarna nodigt het bestuur geschikte kandidaten uit voor een gesprek. Nadere informatie is te vinden op onze website www.musicmatters.nu en te verkrijgen bij de huidige voorzitter Suzanne Rojer via rojer.suzanne@gmail.com